

# Dobre praktyki z zakresu społecznych zamówień publicznych

## SPIS TREŚCI

Wprowadzenie.....	3
1. Przykłady zapisów dotyczących zastosowania aspektów społecznych w zamówieniach publicznych Głównego Urzędu Statystycznego. ....	4
1.1 Przedmiot zamówienia: Dostosowanie budynków CBiES GUS w Jachrance do obowiązujących przepisów ppoż. (Etap II). ....	4
1.1.1 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.....	4
1.1.2 Dostępność dla osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 29 ust. 5 ustawy Pzp.....	12
1.2 Przedmiot zamówienia: Zakup i dostawa oprogramowania umożliwiającego projektowanie i przygotowywanie materiałów publikacyjnych do druku, udostępnienie w Internecie i na urządzeniach przenośnych oraz projektowanie interaktywnych stron internetowych dla stanowisk pracy jednostek statystyki publicznej realizujących zadania na rzecz monitorowania polityki spójności w ramach projektu finansowanego ze środków POPT 2014 – 2020. ....	14
1.2.1 Wymóg dotyczący przestrzegania podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Pzp .....	14
2. Przykłady zapisów dotyczących zastosowanych aspektów społecznych w zamówieniach publicznych Miejskiego Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu.....	21
2.1 Przedmiot zamówienia: świadczenie usług ochroniarskich i usług portierskich na terenie domów pomocy społecznej, wchodzących w skład Miejskiego Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu.....	21
2.1.1 Zamówienie zastrzeżone na podstawie art. 22 ust.2 oraz 2a ustawy Pzp .....	21
2.1.2 Fakultatywne przesłanki wykluczenia dotyczące aspektów społecznych .....	24
2.1.3 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp .....	26
3. Przykłady zapisów dotyczących zastosowanych aspektów społecznych w zamówieniach publicznych w Gminie Rzgów .....	34
3.1 Przedmiot zamówienia: Odbiór i zagospodarowanie odpadów od mieszkańców z nieruchomości zamieszkałych na 2018 r.....	34
3.1.1 Zamówienia zastrzeżone na podstawie art. 22 ust. 2 oraz 2a ustawy Pzp .....	34
3.1.2 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp .....	37
4. Przykłady zapisów dotyczących zastosowanych aspektów społecznych w zamówieniach publicznych w Ministerstwie Obrony Narodowej .....	40
4.1 Przedmiot zamówienia: wykonanie i dostawę materiałów promocyjnych – XVII części .....	40

5.1.1 Pozacenowe kryterium oceny ofert dotyczące aspektów społecznych na podstawie art. 91 ust. 2 ustawy Pzp (zatrudnienie do realizacji zamówienia osoby niepełnosprawnej) .....	40
---	----

## WPROWADZENIE

Urząd Zamówień Publicznych na podstawie posiadanej wiedzy oraz dostępnej dokumentacji postępowań o udzielenie zamówienia publicznego wyselekcjonował przykłady zamówień publicznych, w których zostały zastosowane rozwiązania z zakresu społecznych zamówień publicznych. Społeczne zamówienia publiczne oznaczają zamówienia, w ramach których bierze się pod uwagę co najmniej jeden z następujących aspektów społecznych:

- ✓ promocja godnej pracy,
- ✓ poszanowanie praw człowieka i prawa pracy,
- ✓ wsparcie społecznego włączenia (w tym osób niepełnosprawnych),
- ✓ ekonomia społeczna i MSP,
- ✓ promocja równych szans oraz zasady „dostępny i przeznaczony dla wszystkich”,
- ✓ włączenie zrównoważonych kryteriów wraz z uwzględnieniem kwestii uczciwego i etycznego handlu,
- ✓ szersze, dobrowolne przestrzeganie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (corporate social responsibility — CSR).

W ramach niniejszego opracowania prezentujemy Państwu przykłady zapisów z dokumentacji zamówienia, w ramach których aspekty społeczne zostały włączone do postępowań o udzielenie zamówienia publicznego. Przykłady obejmują tylko te fragmenty ogłoszeń o zamówieniu, specyfikacji istotnych warunków zamówienia (dalej również SIWZ), załączników do SIWZ, w tym opisów przedmiotu zamówienia, formularzy ofertowych, umów w sprawie zamówienia publicznego, w których zamawiający zawarli wymagania w zakresie realizacji celów społecznych poprzez zastosowanie takich instrumentów jak:

- zamówienia zastrzeżone na podstawie art. 22 ust. 2 oraz 2a ustawy Prawo zamówień publicznych (dalej Pzp),
- zamówienia zastrzeżone na wybrane usługi społeczne, zdrowotne i kulturalne na podstawie art. 138p ustawy Pzp,
- wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp,
- społeczne warunki realizacji zamówienia na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Pzp,
- dostępność dla osób niepełnosprawnych na podstawie art. 29 ust. 5 ustawy Pzp,
- pozacenowe kryteria oceny ofert dotyczące aspektów społecznych na podstawie art. 91 ust. 2 pkt 2 ustawy Pzp.

**Jako dobre praktyki traktować należy tylko te zapisy dokumentacji prezentowanych postępowań, dotyczące uwzględniania aspektów społecznych, które wykorzystane zostały w niniejszym materiale.**

**W przypadku korzystania ze wskazanych przykładów dobrych praktyk dotyczących aspektów społecznych podczas przygotowywania postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zawsze należy dostosować wskazane rozwiązania do specyfiki konkretnego przedmiotu zamówienia oraz aktualnego stanu prawnego. Należy jednocześnie podkreślić, że przedstawione w materiale przykłady nie wyczerpują wszystkich możliwości zastosowania aspektów społecznych w zamówieniach publicznych.**

## 1. PRZYKŁADY ZAPISÓW DOTYCZĄCYCH ZASTOSOWANIA ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH GŁÓWNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO.

### 1.1 PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA: DOSTOSOWANIE BUDYNKÓW CBIES GUS W JACHRANCE DO OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW PPOŻ. (ETAP II).

Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony.

Wartość zamówienia: poniżej wartości progów unijnych.

#### 1.1.1 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp

##### OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU

##### **IV. Zatrudnienie pracowników na umowę o pracę.**

Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, zostały zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez cały okres obowiązywania Umowy, na warunkach i w terminach określonych w § 3 wzoru umowy stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ.

##### **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

##### **3.7. Zatrudnienie na umowę o pracę**

Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę na cały etat, przez cały czas trwania Umowy, na warunkach i w terminach określonych w § 3 wzoru umowy stanowiącym Załącznik nr 7 do SIWZ:

##### *§ 3. Zatrudnienie na umowę o pracę*

*1. Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, zostały zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez cały okres obowiązywania Umowy.*

*2. W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:*

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;*
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;*
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.*

3. Wyniki kontroli, o której mowa w ust. 2, zawarte zostaną w sporządzonym i podpisanym przez upoważnionych przedstawicieli Stron Protokole kontroli, którego wzór stanowi załącznik nr 3 (wzór 8) do Umowy.

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wystąpienia o przeprowadzenie kontroli Wykonawcy w zakresie realizacji obowiązku, o którym mowa w ust. 1, do Państwowej Inspekcji Pracy.

5. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca na potrzeby kontroli prawidłowości wykonania ciężących na nim zobowiązań, o których mowa w ust. 1, najpóźniej do każdego 10-go dnia miesiąca następującego po miesiącu kalendarzowym, w którym nastąpiło zawarcie Umowy oraz w dniu podpisania ostatniego Protokołu odbioru wykonanych prac złożyć:

1) Oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie czynności, o których mowa w ust. 1, wykonywanych przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 6 do Umowy;

2) Poświadczoną za zgodność z oryginałem, odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę, kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 1, (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

3) Poświadczoną za zgodność z oryginałem, odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę, kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922 ze zm.), (w pierwszym okresie rozliczeniowym); lub

4) Zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji;

6. Za niespełnienie obowiązku zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne na zasadach określonych w § 13 ust. 1 pkt 10.

7. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności i będzie stanowiło podstawę do obciążenia Wykonawcy karami umownymi na zasadach określonych w § 13 ust. 1 pkt 10.

8. Wykonawca zobowiązuje się do stosowania aktualnych przepisów dotyczących wymaganych stawek najniższego wynagrodzenia i stawki godzinowej przez cały czas trwania



*Umowy, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2018 r.”*

### **Załącznik nr 1 do SIWZ OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)**

#### **7. Wymagania w odniesieniu do zatrudnienia**

Na podstawie art. 29 ust 3a ustawy PZP Zamawiający wymaga, aby poniżej wymienione czynności wymagane przy realizacji przedmiotu zamówienia były wykonywane przez osoby zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę:

- przygotowanie terenu prac i zabezpieczenie terenu związanego z pracami rozbiórkowymi,
- ustawianie rusztowań i podestów, montaż daszków ochronnych, poręczy,
- wykonanie demontażu instalacji i urządzeń oraz rozbiórka elementów konstrukcyjnych,
- sortowanie, układanie i usuwanie gruzu i materiałów z rozbiórki,
- noszenie/transport na budowie materiałów budowlanych, urządzeń, sprzętu, itd.
- przygotowanie, mieszanie i wylewanie/nanoszenie zapraw budowlanych, warstw wyrównawczych i samopoziomujących,
- wykonanie lekkich konstrukcji budowlanych z zastosowaniem płyt gipsowo-kartonowych,
- wykonanie sufitów podwieszanych, okładzin ściennych i innych elementów aranżacji wnętrz z wykorzystaniem suchej zabudowy,
- wykonanie izolacji przeciwwilgociowych, cieplnych, dźwiękochłonnych,
- wykonanie z cegły, bloczków, pustaków itp. elementów murarskich, ich spoinowanie, licowanie,
- osadzanie belek nadprożowych i innych elementów związanych z konstrukcjami murowymi,
- osadzenie stolarki drzwiowej oraz elementów ślusarki budowlanej,
- przygotowanie podłoża pod tynki, roboty malarskie i posadzkarskie,
- wykonywanie tynków/gładzi gipsowych, naprawianie istniejących tynków,
- malowanie podłoża tynkowych, drewnianych, metalowych odpowiednimi farbami, zależnie od specyfiki wykonawczej,
- wykańczanie powierzchni za pomocą tapetowania, oklejania, listwowania bądź przy użyciu szablonów lub elementów samoprzylepnych,
- wykonanie posadzek cementowych, z tworzyw sztucznych, paneli lub innych elementów drewnianych wraz z ich olistwowaniem,
- układanie płytek ceramicznych, kamionkowych, terakotowych wraz formowaniem spoin,
- wykonanie prac budowlanych towarzyszących montażowi instalacji sanitarnych,
- montowanie przewodów instalacji wodnych, kanalizacyjnych,
- montowanie przyborów sanitarnych i wyposażenia instalacji kanalizacyjnych,
- przeprowadzanie kontroli szczelności i drożności instalacji sanitarnych podejść i odpływów instalacji wodno-kanalizacyjnej wraz z montażem przyborów i urządzeń sanitarnych,
- wykonanie prac budowlanych towarzyszących montażowi instalacji elektrycznych,
- wykonanie instalacji kablowych,
- montowanie i podłączanie urządzeń do instalacji kablowej,
- instalowanie punktów zasilania odbiorników,
- montowanie oraz instalowanie różnego rodzaju opraw oświetleniowych,
- wykonanie pomiarów elektrycznych,

- wykonywania operacji spawania, zgrzewania, lutowania różnymi technikami, w tym przygotowywanie powierzchni, elementów i części,
- wykonywanie wszystkich prac porządkowych,
- posługiwanie się dokumentacją projektową w celu ustalenia sposobu, rodzaju i zakresu prac.

Powyższe wymagania nie obowiązują w przypadku, gdy ww. czynności zostaną powierzone osobom fizycznym prowadzącym działalność gospodarczą, które ww. czynności będą wykonywać osobiście na podstawie łączącego je z wykonawcą lub podwykonawcą stosunku cywilnoprawnego.

(...)

**Załącznik nr 2 do SIWZ FORMULARZ OFERTOWY (FO)** (wzór)

(...)

1. Zgodnie z art. 29 ust 3a ustawy Pzp zobowiązujemy się do zatrudnienia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres trwania umowy, na warunkach, o których mowa w § 3 wzoru Umowy, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ, osób wykonujących czynności wymienione w pkt 7 OPZ stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ oraz w Załączniku nr 5 do wzoru umowy stanowiącym Załącznik nr 7 do SIWZ.

(...)

**UMOWA** (wzór)

(...)

**§ 3. Zatrudnienie na umowę o pracę**

1. Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, zostały zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez cały okres obowiązywania Umowy.

2. W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3. Wyniki kontroli, o której mowa w ust. 2, zawarte zostaną w sporządzonym i podpisanym przez upoważnionych przedstawicieli Stron Protokole kontroli, którego wzór stanowi załącznik nr 3 (wzór 8) do Umowy.

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wystąpienia o przeprowadzenie kontroli Wykonawcy w zakresie realizacji obowiązku, o którym mowa w ust. 1, do Państwowej Inspekcji Pracy.

5. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca na potrzeby kontroli prawidłowości wykonania ciążących na nim zobowiązań, o których mowa w ust. 1, najpóźniej do każdego 10-go dnia miesiąca następującego po miesiącu kalendarzowym, w którym nastąpiło zawarcie Umowy oraz w dniu podpisania ostatniego Protokołu odbioru wykonanych prac złożył:

- 1) Oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1. Oświadczenie to powinno zawierać



w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie czynności, o których mowa w ust. 1, wykonywanych przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 6 do Umowy;

2) Poświadczoną za zgodność z oryginałem, odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę, kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 1, (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

3) Poświadczoną za zgodność z oryginałem, odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę, kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922 ze zm.), (w pierwszym okresie rozliczeniowym);

4) Zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji;

6. Za niespełnienie obowiązku zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne na zasadach określonych w § 13 ust. 1 pkt 10.

7. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności i będzie stanowiło podstawę do obciążenia Wykonawcy karami umownymi na zasadach określonych w § 13 ust. 1 pkt 10.

8. Wykonawca zobowiązuje się do stosowania aktualnych przepisów dotyczących wymaganych stawek najniższego wynagrodzenia i stawki godzinowej przez cały czas trwania Umowy, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2018 r.

### **§ 13. Kary umowne**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne, które będą naliczane w następujących okolicznościach i wysokościach:

(...)

10) za niespełnienie wymogu, o którym mowa w § 3 ust. 1, zatrudniania pracowników wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, na podstawie umowy o pracę, w tym także w sytuacji, o której mowa w § 3 ust. 5, za każdy okres rozliczeniowy (1 miesiąc kalendarzowy), w wysokości kwoty odpowiadającej dwukrotnemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę ustalonemu na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez

Wykonawcę wymogu zatrudniania pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy); powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę niezatrudnioną przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę; w przypadku, jeżeli zatrudnienie, o którym mowa w § 3 ust. 1, nastąpi w trakcie okresu rozliczeniowego, kara zostanie naliczona według wzoru: ilość rozpoczętych dni opóźnienia w dopełnieniu obowiązku zatrudnienia przez liczbę wszystkich dni w danym okresie rozliczeniowym (w 1 miesiącu kalendarzowym) pomnożona przez wysokość kwoty odpowiadającej dwukrotnemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę ustalonemu na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;  
(...)

### **Wzór 8 do Umowy**

**PROTOKÓŁ KONTROLI realizacji wymogu zatrudnienia oraz osób wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.**

*Protokół kontroli z dnia ..... w zakresie realizacji umowy nr ..... za okres od dnia ..... do dnia .....*

*Ze strony Zamawiającego:*

- 1) .....
- 2) .....  
*(imię i nazwisko) (stanowisko)*

*Ze strony Wykonawcy:*

- 1) .....
- 2) .....  
*(imię i nazwisko) (stanowisko)*

I. Ustalenia dotyczące realizacji wymogu zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy:

1. W okresie objętym Protokołem kontroli Wykonawca zatrudniał na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy ..... osób, wskazanych w załączniku nr 6 do Umowy wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.
2. Wykonawca przedłożył następujące dokumenty potwierdzające zatrudnienie osób wskazanych w załączniku nr 6 do Umowy:
  - 1) .....  
*(Imię i nazwisko osoby wskazanej w załączniku nr 6 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)*
  - 2) .....  
*(Imię i nazwisko osoby wskazanej w załączniku nr 6 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)*
  - 3) .....  
*(Imię i nazwisko osoby wskazanej w załączniku nr 10 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)*

**I. Końcowy wynik kontroli:**

W zakresie zatrudnienia osób, wskazanych w załączniku nr 6 do Umowy wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy:

- 1) Zamawiający stwierdza, że wymóg zatrudnienia osób, wskazanych w załączniku nr 6 do Umowy wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany **zgodnie** z wymaganiami określonymi w Umowie.\*
- 2) Zamawiający stwierdza, że wymóg zatrudnienia osób, wskazanych w załączniku nr 6 do Umowy wykonujących czynności, o których mowa w załączniku nr 5 do Umowy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany **niezgodnie** z wymaganiami określonymi w Umowie. **Stwierdzone rozbieżności polegają na:**\*

.....  
W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:

.....  
\*) - Niepotrzebne skreślić, pozostawiając jedynie właściwą treść zapisów.

**Protokół** sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa otrzymuje Wykonawca, a jeden Zamawiający.

Na tym protokół zakończono i podpisano:

.....  
(przedstawiciele Zamawiającego)

.....  
(przedstawiciele Wykonawcy)

#### Załącznik nr 5 do Umowy

#### OPIS CZYNNOŚCI, CO DO KTÓRYCH ZAMAWIAJĄCY WYMAGA ZATRUDNIENIA NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W PEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY PRZEZ OKRES TRWANIA UMOWY NR 4/DB/PN/2018

Na podstawie art. 29 ust 3a ustawy PZP Zamawiający wymaga, aby poniżej wymienione czynności wymagane przy realizacji przedmiotu zamówienia były wykonywane przez osoby zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę:

- przygotowanie terenu prac i zabezpieczenie terenu związanego z pracami rozbiórkowymi,
- ustawianie rusztowań i podestów, montaż daszków ochronnych, poręczy,
- wykonanie demontażu instalacji i urządzeń oraz rozbiórka elementów konstrukcyjnych,
- sortowanie, układanie i usuwanie gruzu i materiałów z rozbiórki,
- noszenie/transport na budowie materiałów budowlanych, urządzeń, sprzętu, itd.,
- przygotowanie, mieszanie i wylewanie/nanoszenie zapraw budowlanych, warstw wyrównawczych i samopoziomujących,
- wykonanie lekkich konstrukcji budowlanych z zastosowaniem płyt gipsowo-kartonowych,
- wykonanie sufitów podwieszanych, okładzin ściennych i innych elementów aranżacji wnętrz z wykorzystaniem suchej zabudowy,
- wykonanie izolacji przeciwwilgociowych, cieplnych, dźwiękochłonnych,
- wykonanie z cegły, bloczków, pustaków itp. elementów murarskich, ich spoinowanie, licowanie,
- osadzanie belek nadprożowych i innych elementów związanych z konstrukcjami murowymi,

- osadzenie stolarki drzwiowej oraz elementów ślusarki budowlanej,
- przygotowanie podłoży pod tynki, roboty malarskie i posadzkarskie,
- wykonywanie tynków/gładzi gipsowych, naprawianie istniejących tynków,
- malowanie podłoży tynkowych, drewnianych, metalowych odpowiednimi farbami, zależnie od specyfiki wykonawczej,
- wykańczanie powierzchni za pomocą tapetowania, oklejania, listwowania bądź przy użyciu szablonów lub elementów samoprzylepnych,
- wykonanie posadzek cementowych, z tworzyw sztucznych, paneli lub innych elementów drewnianych wraz z ich olistwowaniem,
- układanie płytek ceramicznych, kamionkowych, terakotowych wraz formowaniem spoin,
- wykonanie prac budowlanych towarzyszących montażowi instalacji sanitarnych,
- montowanie przewodów instalacji wodnych, kanalizacyjnych,
- montowanie przyborów sanitarnych i wyposażenia instalacji kanalizacyjnych,
- przeprowadzanie kontroli szczelności i drożności instalacji sanitarnych podejść i odpływów instalacji wodno-kanalizacyjnej wraz z montażem przyborów i urządzeń sanitarnych,
- wykonanie prac budowlanych towarzyszących montażowi instalacji elektrycznych,
- wykonanie instalacji kablowych,
- montowanie i podłączanie urządzeń do instalacji kablowej,
- instalowanie punktów zasilania odbiorników,
- montowanie oraz instalowanie różnego rodzaju opraw oświetleniowych,
- wykonanie pomiarów elektrycznych,
- wykonywania operacji spawania, zgrzewania, lutowania różnymi technikami, w tym przygotowywanie powierzchni, elementów i części,
- wykonywanie wszystkich prac porządkowych,
- posługiwanie się dokumentacją projektową w celu ustalenia sposobu, rodzaju i zakresu prac.

Powyższe wymagania nie obowiązują w przypadku, gdy ww. czynności zostaną powierzone osobom fizycznym prowadzącym działalność gospodarczą, które ww. czynności będą wykonywać osobiście na podstawie łączącego je z wykonawcą lub podwykonawcą stosunku cywilnoprawnego.

### **Załącznik nr 6 do Umowy OŚWIADCZENIE**

.....

*Podmiot składający oświadczenie*

Oświadczam, że zatrudniam na umowę o pracę poniżej wymienione osoby:

Lp.	Imię i Nazwisko	Rodzaj czynności	Wymiar etatu

.....

(miejsce, data)

.....  
*Podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy*

### **1.1.2 Dostępność dla osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 29 ust. 5 ustawy Pzp**

#### **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

##### **IV.6.6) Informacje dodatkowe:**

##### **III. Dostępności dla osób niepełnosprawnych:**

Na etapie realizacji projektu Zamawiający przewidział dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych toalety w hallu przy recepcji oraz dwóch pokoiów hotelowych. Dodatkowo jest do wykonania podjazd przed wejściem głównym do budynku ułatwiający dostęp dla osób z dziećmi w wózkach czy też dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Dodatkowo przewidziano wyposażenie ośrodka CBiES GUS w Jachrance w przenośną rampę ułatwiającą pokonywanie różnicy poziomów do 40 cm, zaś poszerzenie spoczników klatek schodowych, wykonanie dodatkowych wyjść zaprojektowanych na poziomie terenu będzie stanowić ułatwienie w dostępności ośrodka dla wszystkich użytkowników.

#### **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

##### **3.6. Dostępności dla osób niepełnosprawnych.**

Na etapie realizacji projektu Zamawiający przewidział dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych toalety w hallu przy recepcji oraz dwóch pokoiów hotelowych. Dodatkowo przewidziany jest do wykonania podjazd przed wejściem głównym do budynku ułatwiający dostęp dla osób z dziećmi w wózkach czy też dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Dodatkowo przewidziano wyposażenie ośrodka CBiES GUS w Jachrance w przenośną rampę ułatwiającą pokonywanie różnicy poziomów do 40 cm, zaś poszerzenie spoczników klatek schodowych, wykonanie dodatkowych wyjść zaprojektowanych na poziomie terenu będzie stanowić ułatwienie w dostępności ośrodka dla wszystkich użytkowników.

##### **Załącznik nr 1 do SIWZ OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)**

##### **13. Dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych, projektowanie uniwersalne**

Na etapie realizacji projektu Zamawiający przewidział dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych toalety w hallu przy recepcji oraz dwóch pokoiów hotelowych. Dodatkowo przewidziany jest do wykonania podjazd przed wejściem głównym do budynku ułatwiający dostęp dla osób z dziećmi w wózkach czy też dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Dodatkowo przewidziano wyposażenie ośrodka CBiES GUS w Jachrance w przenośną rampę ułatwiającą pokonywanie różnicy poziomów do 40 cm, zaś poszerzenie spoczników klatek schodowych, wykonanie dodatkowych wyjść zaprojektowanych na poziomie terenu będzie stanowić ułatwienie w dostępności ośrodka dla wszystkich użytkowników.

##### **Załącznik nr 3 do OPZ Projekt Wykonawczy budowlany część 1 opis**

##### **OPIS DO PROJEKTU WYKONAWCZEGO ROZBUDOWY BUDYNKU CBiES GUS W JACHRANCE W CELU DOSTOSOWANIA DO OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW P.POŻ.**

##### **Rozwiązanie projektowe**



(...) Zaprojektowano dodatkowe wyjścia z klatek schodowych i pomieszczeń na parterze. W ramach dostosowania obiektu do pobytu osób niepełnosprawnych zaprojektowano podjazd dla osób niepełnosprawnych. Zaprojektowano przebudowę dwóch pokoi hotelowych w sekcji hotelowej D wraz ze zlokalizowanymi w nich łazienkami, a także wydzielenie z toalet przy salach konferencyjnych w segmencie C dodatkowego WC dla osób niepełnosprawnych.

(...)

## **5. Schody**

(...)

5.3 Pochylnia dla osób niepełnosprawnych – betonowa, wylewana na gruncie, wykończona gresiem mrozoodpornym, antypoślizgowym, ryflowanym, zgodnie z rysunkiem, wraz z obustronnymi poręczami.

### **Elewacja wschodnia**

(...)

2.6 Wykonanie podjazdu dla osób niepełnosprawnych przy wejściu głównym.

### **Sanitariat dla osób niepełnosprawnych C 0.12**

12.1 Demontaż i utylizacja fragmentów ścian gr. 90 cm o wym. 100x210 cm.

12.2 Montaż nadproża 5xL19 dł. 120 cm.

12.3 Montaż drzwi z ościeżnicą, obróbka gładzi.

12.4 Demontaż i utylizacja armatury, akcesoriów łazienkowych (1 x sedes, 1 x plafon natynkowy), 1x drzwi z ościeżnicami

12.5 Demontaż ścianek kabin ustępowych wysokości 2,00 m gr. 12 cm. dł ok. 250 cm z drzwiami z ościeżnicą.

12.6 Demontaż i utylizacja glazury i terakoty – ok. 20,0 m<sup>2</sup>.

12.7 Demontaż, zabezpieczenie na czas remontu i ponowny montaż grzejnika płytowego dł ok. 70 cm.

12.8 Montaż stelaża do sedesu podwieszanego, wykonanie obudowy stelaża z płyt gipsowo-kartonowych, montaż sedesu i uchwytów.

12.9 Ułożenie płytek podłogowych, ułożenie płytek ściennych na całej wysokości 20m<sup>2</sup>, spoinowanie.

12.10 Montaż umywalki, uchwytów, lustra, akcesoriów łazienkowych: m.in. dozownik do mydła, pojemnika na ręczniki papierowe, uchwytu na papier toaletowy, wymiana istniejących kratki wentylacyjnych.

12.11 Montaż 2 natynkowych plafonów sufitowych i włącznika światła.

12.12 Przeróbka sufitu podwieszanego – jednorodny z płyty GK na systemowym stelażu stalowym 5,0 m<sup>2</sup>.

(...)

### **17. Pokoje dla osób niepełnosprawnych D 0.06 i D 0.10**

17.1 Demontaż i utylizacja ścian wewnętrznych gr. 12 cm pomiędzy pokojem D 0.06 i przedpokojem D 0.07 oraz pomiędzy pokojem D 0.09 i przedpokojem D 0.10, miejscowe wyrównanie, wyszpachlowanie i przygotowanie do malowania farbą lateksową.

17.2 Demontaż i utylizacja ścian wewnętrznych gr. 12 cm - łazienka D 0.11 w całości oraz fragment łazienki D 0.08 (z glazurą na całej wysokości) oraz z drzwiami i ościeżnicami.

17.3 Demontaż i utylizacja w łazienkach posadzki z gresu.

17.4 Demontaż i utylizacja glazury.

17.5 Demontaż i utylizacja wyposażenia (2x brodzik, 2x sedes, 2x umywalka, 2x lustro, 2x oświetlenie, grzejniki panelowe 2 szt).

17.6 Wyrównanie i oczyszczenie posadzki betonowej.



- 17.7 Wylanie samopoziomującego jastrychu podkładowego.
- 17.8 Wykonanie ścian 12, 5 cm - GK na systemowym szkieletie stalowym z wypełnieniem wełną mineralną 10 cm
- 17.9 Szpachlowanie i przygotowanie ścian do malowania, malowanie farbą lateksową.
- 17.10 Ułożenie glazury na całej wysokości i terakoty.
- 17.11 Montaż wyposażenia i akcesoriów łazienkowych.

**1.2 PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA: ZAKUP I DOSTAWA OPROGRAMOWANIA UMOŻLIWIAJĄCEGO PROJEKTOWANIE I PRZYGOTOWYWANIE MATERIAŁÓW PUBLIKACYJNYCH DO DRUKU, UDOSTĘPNIENIE W INTERNECIE I NA URZĄDZENIACH PRZENOŚNYCH ORAZ PROJEKTOWANIE INTERAKTYWNYCH STRON INTERNETOWYCH DLA STANOWISK PRACY JEDNOSTEK STATYSTYKI PUBLICZNEJ REALIZUJĄCYCH ZADANIA NA RZECZ MONITOROWANIA POLITYKI SPÓJNOŚCI W RAMACH PROJEKTU FINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW POPT 2014 – 2020.**

Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony

Wartość zamówienia: powyżej wartości progów unijnych

**1.2.1 Wymóg dotyczący przestrzegania podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Pzp**

## **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

### **VI.3) Informacje dodatkowe**

(...)

2. Klauzula społeczna (pkt 3.4 SIWZ).

## **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

### **3. Opis przedmiotu zamówienia**

#### **3.4. Klauzula społeczna**

Zamawiający wymaga, aby wykonawca zagwarantował przestrzeganie podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają Oprogramowanie będące przedmiotem zamówienia w łańcuchu dostaw, w trakcie realizacji przedmiotowego zamówienia.

Wykonawca zobowiązany będzie do złożenia, w Formularzu ofertowym, oświadczenia, że w trakcie realizacji zamówienia, w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają Oprogramowanie będące przedmiotem zamówienia w łańcuchu dostaw, przestrzegane są podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikające z Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy. Szczegóły Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dostępne są na stronie internetowej: [https://www.mpips.gov.pl/gfx/mpips/userfiles/File/Departament%20Dialogu/deklaracja\\_mop\\_30.04.08.pdf](https://www.mpips.gov.pl/gfx/mpips/userfiles/File/Departament%20Dialogu/deklaracja_mop_30.04.08.pdf)

W celu weryfikacji wypełniania przez wykonawcę zobowiązania wynikającego z przedstawionej powyżej klauzuli społecznej, wykonawca wraz z dostawą Oprogramowania, będącego przedmiotem zamówienia, zobowiązany będzie dostarczyć Zamawiającemu pełną

informację dotyczącą łańcucha dostaw niezbędnego do produkcji przedmiotu zamówienia, w szczególności informację dotyczącą wszystkich podmiotów tworzących ten łańcuch (w tym dane teleadresowe) oraz informacje o standardach pracy obowiązujących u tych podmiotów w zakresie danych wynikających z ww. Deklaracji MOP. Wykonawca zobowiązany będzie udzielić Zamawiającemu wszelkich informacji w powyższym zakresie, reagując na każde zapytanie ze strony Zamawiającego niezwłocznie i udzielając wyczerpujących wyjaśnień. W przypadku złożenia informacji w języku obcym, wykonawca zobowiązany będzie do złożenia dokumentów wraz z tłumaczeniem na język polski. Dokumenty przetłumaczone muszą być poświadczone przez osobę o której mowa w pkt 1.1.4) (*osoba upoważniona do występowania i podpisywania w imieniu wykonawcy*) albo pełnomocnika, o którym mowa w pkt. 1.2 SIWZ.

### **Załącznik nr 1 do SIWZ Opis Przedmiotu Zamówienia**

(...)

#### **VII. Klauzule społeczne:**

1. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zagwarantował przestrzeganie podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają oprogramowanie będące przedmiotem zamówienia w łańcuchu dostaw, w trakcie realizacji przedmiotowego zamówienia.
2. Wykonawca zobowiązany będzie do złożenia, w Formularzu ofertowym, oświadczenia, że w trakcie realizacji zamówienia, w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają oprogramowanie będące przedmiotem zamówienia w łańcuchu dostaw, przestrzegane są podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikające z Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy. Szczegóły Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dostępne są na stronie internetowej: [https://www.mpips.gov.pl/gfx/mpips/userfiles/File/Departament%20Dialogu/deklaracja\\_mop\\_30.04.08.pdf](https://www.mpips.gov.pl/gfx/mpips/userfiles/File/Departament%20Dialogu/deklaracja_mop_30.04.08.pdf)
3. W celu weryfikacji wypełniania przez wykonawcę zobowiązania wynikającego z przedstawionej powyżej klauzuli społecznej, wykonawca wraz z dostawą oprogramowania będącego przedmiotem zamówienia, zobowiązany będzie dostarczyć Zamawiającemu pełną informację dotyczącą łańcucha dostaw niezbędnego do produkcji przedmiotu zamówienia, w szczególności informację dotyczącą wszystkich podmiotów tworzących ten łańcuch (w tym dane teleadresowe) oraz informacje o standardach pracy obowiązujących u tych podmiotów w zakresie danych wynikających z ww. Deklaracji MOP.

### **Załącznik nr 2 do SIWZ FORMULARZ OFERTOWY (wzór)**

(...)

10. Zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt 3.4 SIWZ oświadczamy, że w trakcie realizacji zamówienia, w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają Oprogramowanie będące przedmiotem zamówienia, w łańcuchu dostaw przestrzegane są podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikające z Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy.

### **Załącznik nr 6 do SIWZ: UMOWA (Wzór)**

#### **§ 12. Kary umowne**

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do naliczenia kar umownych:

(...)

2) Niedostarczenie Zamawiającemu wraz z dostawą przedmiotu Umowy pełnej informacji dotyczącej łańcucha dostaw, o której mowa w § 13 ust. 2 zostanie uznane za niewywiązanie się z obowiązku, określonego w § 13 pkt 1<sup>1</sup>.

3) za niedostarczenie Zamawiającemu wraz z dostawą przedmiotu Umowy, pełnej Informacji dotyczącej łańcucha dostaw, o której mowa w § 13 ust. 2, w wysokości 1% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust 1;

(...)

### **§ 13. Klauzula społeczna**

1. Wykonawca, w ramach tzw. klauzuli społecznej gwarantuje, że w trakcie realizacji Umowy przestrzegane będą w łańcuchu dostaw, podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wynikające z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają przedmiot Umowy.

2. Wykonawca, w celu weryfikacji spełnienia postanowień klauzuli społecznej, o której mowa w ust. 1, wraz z każdą dostawą Oprogramowania, o której mowa w § 6 ust. 1, dostarczy Zamawiającemu pełną Informację dotyczącą przestrzegania w łańcuchu dostaw, niezbędnym do produkcji Oprogramowania, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), przy czym Informacja ta zawierać będzie w szczególności dane, w tym również dane teleadresowe, dotyczące wszystkich podmiotów tworzących łańcuch dostaw z Wykonawcą włącznie oraz informacje o standardach pracy obowiązujących w tych podmiotach w zakresie danych wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Wzór Informacji, o której mowa w zdaniu powyżej, stanowi załącznik nr 8 do Umowy.

3. W przypadku niedostarczenia wraz z dostawą Informacji, o której mowa w ust. 2, Zamawiający naliczy Wykonawcy karę umowną, na zasadach określonych w § 12 ust. 1 pkt 3).

(...)

### **Załącznik nr 5 do Umowy KOŃCOWY PROTOKÓŁ ODBIORU (wzór 1)**

(...)

4) Wykonawca dostarczył wraz z każdą dostawą pełną Informację dotyczącą przestrzegania w łańcuchu dostaw niezbędnym do produkcji Oprogramowania, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)\* / Wykonawca nie dostarczył w przypadku ..... dostaw (na podstawie tabeli powyżej wskazać ilość dostaw) pełnej Informacji dotyczącej przestrzegania w łańcuchu dostaw niezbędnym do produkcji Oprogramowania, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)\*

\*) – niepotrzebne skreślić

---

<sup>1</sup> Zapis sugerowany przez UZP (nie pochodzi z oryginalnej dokumentacji Zamawiającego).

## **PROTOKÓŁ ODBIORU DOSTAWY** (wzór 2)

(...)

1. Wraz z dostawą została / nie została\* dostarczona przez Wykonawcę pełna Informacja dotycząca przestrzegania w łańcuchu dostaw niezbędnym do produkcji Materiałów, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) została / nie została\* dostarczona wraz z dostawą.

\*) – niepotrzebne skreślić

### **Załącznik nr 8 do Umowy**

### **INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZESTRZEGANIA W ŁAŃCUCHU DOSTAW NIEZBĘDNYCH DO PRODUKCJI OPROGRAMOWANIA STANDARDÓW PRACY WYNIKAJĄCYCH Z DEKLARACJI MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY (MOP)**

Wykonawca lub wykonawcy występujący wspólnie:

.....

W celu weryfikacji udzielonej przeze mnie w Formularzu ofertowym gwarancji dotyczącej przestrzegania w łańcuchu dostaw niezbędnym do produkcji Oprogramowania, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w odniesieniu do pracowników, którzy wytwarzają Oprogramowanie, przedstawiam pełną Informację zawierającą dane dotyczące wszystkich podmiotów tworzących łańcuch dostaw, w tym również dane teleadresowe tych podmiotów oraz informacje o standardach pracy obowiązujących w tych podmiotach w zakresie danych wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Lp.	Podmiot biorący udział w procesie wytwarzania przedmiotu zamówienia (Nazwa i dane teleadresowe)	Standard pracy	Spełnienie klauzuli społecznej (wpisać) <b>TAK/NIE</b>
1.		1. Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości	
		2. Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu	
		3. Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać	

			zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka	
		5.	Uznanie zasady wolności związkowej i ochrony praw związkowych	
2.		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu	
		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka	
		5.	Uznanie zasady wolności związkowej i ochrony praw związkowych	
3.		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu	

		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka	
		5.	Uznanie zasady wolności związkowej i ochrony praw związkowych	
4. <i>ltd.</i>		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu	
		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka	
		5.	Uznanie zasady wolności związkowej i ochrony praw związkowych	



.....  
(miejscowość, data)

.....  
PODPIS

*Osoba składająca niniejszą Informację świadoma jest odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 297 Kodeksu Karnego za przedłożenie nierzetelnego lub poświadczającego nieprawdę dokumentu.*

## **2. PRZYKŁADY ZAPISÓW DOTYCZĄCYCH ZASTOSOWANYCH ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH MIEJSKIEGO CENTRUM USŁUG SOCJALNYCH WE WROCŁAWIU**

### **2.1 PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA: ŚWIADCZENIE USŁUG OCHRONIARSKICH I USŁUG PORTIERSKICH NA TERENIE DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ, WCHODZĄCYCH W SKŁAD MIEJSKIEGO CENTRUM USŁUG SOCJALNYCH WE WROCŁAWIU<sup>2</sup>**

Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony

Wartość zamówienia: poniżej wartości progów unijnych

#### **2.1.1 Zamówienie zastrzeżone na podstawie art. 22 ust.2 oraz 2a ustawy Pzp**

##### **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

(...)

O zamówienie mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych:

**Tak**

Należy podać minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do jednej lub więcej kategorii, o których mowa w art. 22 ust. 2 ustawy Pzp, nie mniejszy niż 30%, osób zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej lub wykonawców albo ich jednostki (w %):  
**30%**

#### **III.1) WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU**

Określenie warunków: (...) 2) posiadanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o którym mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) lub prowadzenie przez Wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, tj. o zamówienie mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz Wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych; Minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) nie może być mniejszy niż 30% osób zatrudnionych przez zakład pracy chronionej lub Wykonawców albo ich jednostki.

---

<sup>2</sup> Z uwagi na zastosowanie w jednym postępowaniu jednocześnie kilku instrumentów prospołecznych zapisy przywołane w niniejszym przykładzie nie stanowią dokładnego odwzorowania zapisów z dokumentacji zastosowanych przez Zamawiającego. Dla większej przejrzystości poszczególne zastosowane instrumenty prezentowane są oddzielnie, a z zastosowanych zapisów dokumentacji zostały wyodrębnione w każdym przypadku tylko te, które odnoszą się do konkretnego instrumentu.

### **III.5) WYKAZ OŚWIADCZEŃ LUB DOKUMENTÓW SKŁADANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ W POSTĘPOWANIU NA WEZWANIE ZAMAWIAJĄCEGO W CELU POTWIERDZENIA OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 25 UST. 1 PKT 1 USTAWY PZP**

#### **III.5.1) W ZAKRESIE SPEŁNIANIA WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU:**

Zamawiający przed udzieleniem zamówienia wzywa Wykonawcę, którego oferta została najwyżej oceniona, do złożenia w wyznaczonym, nie krótszym niż 5 dni, terminie:

(...)

2) decyzji w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), lub innych dokumentów potwierdzających status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej lub potwierdzających prowadzenie przez Wykonawcę, lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych - na potwierdzenie warunku określonego w rozdziale V pkt. 2 SIWZ.

### **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

#### **V. Warunki udziału w postępowaniu**

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy nie podlegają wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego oraz spełniają warunki udziału w postępowaniu dotyczące:

2) posiadania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) lub prowadzenia przez Wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, tj. o zamówienie mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz Wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych;

Minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) nie może być mniejszy niż 30% osób zatrudnionych przez zakład pracy chronionej lub Wykonawców albo ich jednostki.

#### **VII. Wykaz oświadczeń lub dokumentów, potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu oraz brak podstaw wykluczenia**

1. Do oferty każdy Wykonawca musi dołączyć aktualne na dzień składania ofert oświadczenia w zakresie wskazanym w załącznikach nr 3a i 3b do SIWZ. Informacje zawarte w oświadczeniach będą stanowić wstępne potwierdzenie, że Wykonawca nie podlega wykluczeniu z postępowania oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu, określone przez Zamawiającego w niniejszej SIWZ.

(...)

5. Zamawiający przed udzieleniem zamówienia, wzywa Wykonawcę, którego oferta została najwyżej oceniona, do złożenia w wyznaczonym, nie krótszym niż 5 dni, terminie:

(...)

2) decyzji w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), lub innych dokumentów potwierdzających status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej lub potwierdzających prowadzenie przez Wykonawcę, lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych - na potwierdzenie warunku określonego w rozdziale V pkt. 2 SIWZ.

### **UMOWA** (wzór)

#### **Oświadczenia i obowiązki Wykonawcy**

##### **§ 4**

1. Wykonawca oświadcza, że posiada wszelkie niezbędne i aktualne zezwolenia dotyczące przedmiotu działalności oraz przedmiotu umowy (m. in.(...); decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej, (...)).

4. Wykonawca oświadcza, że:

(...)

6) minimum 30% zatrudnionych ogółem przez Wykonawcę pracowników stanowią osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. 2016 r., poz. 2046 ze zm.) lub rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego - jeżeli Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania w tych państwach (stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynoszący minimum 30% zatrudnionych ogółem przez Wykonawcę pracowników utrzymuje się przez cały okres realizacji przedmiotowej umowy);

7) do 15-ego każdego miesiąca będzie przekazywać Zamawiającemu (kierownikom działów administracyjnych) informacje o ogólnej liczbie zatrudnionych osób niepełnosprawnych przez Wykonawcę w stosunku do wszystkich osób zatrudnionych przez Wykonawcę;

(...)

#### **Kary umowne**

##### **§ 6**

1. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Zamawiający może nałożyć na Wykonawcę kary umowne, które Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu. (...):

1) w wysokości 20% wartości umowy brutto, określonej w § 2 ust. 3, gdy Zamawiający wypowie umowę z powodu okoliczności leżących po stronie Wykonawcy, w tym okoliczności o których mowa w § 7 ust. 2;

(...)

3) w wysokości 10% wartości umowy brutto, określonej w § 2 ust. 3, w razie niespełniania wymagań w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych o czym mowa w § 4 ust. 4 pkt 6 i 8 – za każdy stwierdzony przypadek;

#### **Rozwiązanie umowy**

##### **§ 7**

2. Zamawiający może wypowiedzieć umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia, ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli Wykonawca rażąco narusza postanowienia umowy, tj. w szczególności:

(...)

9) gdy Wykonawca nie spełnił warunków umowy określonych w § 4 ust. 2 pkt 8, 9, 10, 11 oraz § 4 ust. 4 niniejszej umowy;

(...)

12) gdy liczba zatrudnionych u Wykonawcy/ Podwykonawcy osób niepełnosprawnych jest mniejsza niż 30% zatrudnionych ogółem przez Wykonawcę/ podwykonawcę pracowników.

5. Zamawiający przed rozwiązaniem umowy ze względu na określone naruszenie umowy przez Wykonawcę – może wezwać Wykonawcę do zaprzestania tych naruszeń i rzetelnego wywiązywania się zobowiązań – wyznaczając Wykonawcy określony termin usunięcia naruszeń.

---

## 2.1.2 Fakultatywne przesłanki wykluczenia dotyczące aspektów społecznych

### **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

#### III.2) PODSTAWY WYKLUCZENIA

III.2.1) Podstawy wykluczenia określone w art. 24 ust. 1 ustawy Pzp

III.2.2) Zamawiający przewiduje wykluczenie wykonawcy na podstawie art. 24 ust. 5 ustawy Pzp Tak

Zamawiający przewiduje następujące fakultatywne podstawy wykluczenia:

Tak (podstawa wykluczenia określona w art. 24 ust. 5 pkt 1 ustawy Pzp)

(...)

Tak (podstawa wykluczenia określona w art. 24 ust. 5 pkt 5 ustawy Pzp)

Tak (podstawa wykluczenia określona w art. 24 ust. 5 pkt 6 ustawy Pzp)

Tak (podstawa wykluczenia określona w art. 24 ust. 5 pkt 7 ustawy Pzp)

Tak (podstawa wykluczenia określona w art. 24 ust. 5 pkt 8 ustawy Pzp)

#### **III.3) WYKAZ OŚWIADCZEŃ SKŁADANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ W CELU WSTĘPNEGO POTWIERDZENIA, ŻE NIE PODLEGA ON WYKLUCZENIU ORAZ SPEŁNIA WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ SPEŁNIA KRYTERIA SELEKCJI**

Oświadczenie o niepodleganiu wykluczeniu oraz spełnianiu warunków udziału w postępowaniu

Tak

### **SPECYFIKACJE ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

#### **VI. Podstawy wykluczenia, o których mowa w art. 24 ust. 1 i ust. 5 ustawy Pzp**

(...)

Ponadto na podstawie art. 24 ust. 5 ustawy Pzp z postępowania o udzielenie zamówienia Zamawiający wyklucza Wykonawcę:

(...)

5) będącego osobą fizyczną, którego prawomocnie skazano za wykroczenie przeciwko prawom pracownika lub wykroczenie przeciwko środowisku, jeżeli za jego popełnienie wymierzono karę aresztu, ograniczenia wolności lub karę grzywny nie niższą niż 3000 złotych;

6) jeżeli urzędującego członka jego organu zarządzającego lub nadzorczego, wspólnika spółki w spółce jawnej lub partnerskiej albo komplementariusza w spółce komandytowej lub komandytowo-akcyjnej lub prokurenta prawomocnie skazano za wykroczenie, o którym mowa w pkt 5 powyżej;

7) wobec którego wydano ostateczną decyzję administracyjną o naruszeniu obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, prawa ochrony środowiska lub przepisów o



zabezpieczeniu społecznym, jeżeli wymierzono tą decyzją karę pieniężną nie niższą niż 3000 złotych;

8) który naruszył obowiązki dotyczące płatności podatków, opłat lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, co Zamawiający jest w stanie wykazać za pomocą stosownych środków dowodowych, z wyjątkiem przypadku, o którym mowa w art. 24 ust. 1 pkt 15 ustawy Pzp, chyba że Wykonawca dokonał płatności należnych podatków, opłat lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne wraz z odsetkami lub grzywnami lub zawarł wiążące porozumienie w sprawie spłaty tych należności.

VII. Wykaz oświadczeń lub dokumentów, potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu oraz brak podstaw wykluczenia

1. Do oferty każdy Wykonawca musi dołączyć aktualne na dzień składania ofert oświadczenia w zakresie wskazanym w załącznikach nr 3a i 3b do SIWZ. Informacje zawarte w oświadczeniach będą stanowić wstępne potwierdzenie, że Wykonawca nie podlega wykluczeniu z postępowania oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu, określone przez Zamawiającego w niniejszej SIWZ.

(...)

9. Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia odpowiedniego przebiegu postępowania o udzielenie zamówienia, Zamawiający może na każdym etapie postępowania wezwać Wykonawców do złożenia wszystkich lub niektórych oświadczeń lub dokumentów potwierdzających, że nie podlegają wykluczeniu, spełniają warunki udziału w postępowaniu lub kryteria selekcji, a jeżeli zachodzą uzasadnione podstawy do uznania, że złożone uprzednio oświadczenia lub dokumenty nie są już aktualne, do złożenia aktualnych oświadczeń lub dokumentów.

(...)

11. W zakresie nieuregulowanym w SIWZ zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od Wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia (Dz. U. z 2016 r., poz. 1126).

### **Załącznik do SIWZ OŚWIADCZENIE WYKONAWCY**

(...)

#### **OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCE WYKONAWCY:**

1. Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 24 ust 1 pkt 12-23 ustawy Pzp.
2. Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 24 ust. 5 pkt. 1, 5, 6, 7, 8 ustawy Pzp.

..... (miejscowość), dnia ..... r.

.....  
(podpis)

Oświadczam, że zachodzą w stosunku do mnie podstawy wykluczenia z postępowania na podstawie art. .... ustawy Pzp (podać mającą zastosowanie podstawę wykluczenia spośród wymienionych w art. 24 ust. 1 pkt 13-14, 16-20 lub art. 24 ust. 5 pkt 1, 5, 6, 7, 8 ustawy



*Pzp – jeżeli zachodzi*). Jednocześnie oświadczam, że w związku z ww. okolicznością, na podstawie art. 24 ust. 8 ustawy Pzp podjąłem następujące środki naprawcze:

.....

..... (miejscowość), dnia ..... r.

.....

(podpis)

### 2.1.3 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp

#### **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

#### **SEKCJA II: PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA**

**II.4) Krótki opis przedmiotu zamówienia** *(wielkość, zakres, rodzaj i ilość usług lub robót budowlanych lub określenie zapotrzebowania i wymagań ) a w przypadku partnerstwa innowacyjnego - określenie zapotrzebowania na innowacyjny produkt, usługę lub roboty budowlane:*

(...)

#### **DODATKOWE WYMAGANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

10. Zamawiający, na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp zastrzega, że osoby z kadry Wykonawcy lub podwykonawcy realizujące czynności z zakresu obsługi portierni oraz ochrony osób i mienia, będą świadczyć usługi na podstawie zawartych z Wykonawcą (podwykonawcą) umów o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.). (...) 15. Sposób dokumentowania przez Wykonawcę zatrudnienia osób do realizacji przedmiotu umowy, odbywać się będzie poprzez ewidencjonowanie przez danego Wykonawcę czasu pracy osób ze wskazaniem czynności, które były wykonywane przez te osoby. 16. W trakcie realizacji umowy Wykonawca obowiązany jest do comiesięcznego raportowania kierownikom działów administracyjnych czasu pracy osób zatrudnionych przy wykonaniu zamówienia. (...) 18. Zamawiający zastrzega, że osoby zatrudnione do realizacji zamówienia nie mogą świadczyć czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia na podstawie umów cywilnoprawnych. 19. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli Wykonawcy w zakresie spełniania przez Wykonawcę wymagań zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób niepełnosprawnych oraz zatrudniania na podstawie umowy o pracę pozostałych osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Zamawiający zastrzega sobie prawo wnioskowania do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli u Wykonawcy w zakresie spełniania przez Wykonawcę wymagań zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób niepełnosprawnych oraz zatrudniania na podstawie umowy o pracę pozostałych osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. 20. Wykonawca na etapie realizacji umowy na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży do wglądu kopie umów o pracę, zawartych przez Wykonawcę z osobami niepełnosprawnymi oraz pozostałymi pracownikami wykonującymi usługi dotyczące przedmiotowego postępowania. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych

osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników)<sup>3</sup>. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania. (...) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów o pracę zawartych przez Wykonawcę z osobami realizującymi czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. 21. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia; 22. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia; 23. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowanej w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących

---

<sup>3</sup> Co do zasady imiona i nazwiska nie podlegają anonimizacji w przypadku wymogu przedłożenia kopii umowy o pracę. Z uwagi jednak na fakt, że wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w tym postępowaniu został powiązany z wymogiem zatrudnienia do realizacji zamówienia określonej liczby osób niepełnosprawnych dane te w tym konkretnym przypadku podlegają anonimizacji.

czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.<sup>4</sup> 24. W razie niewywiązywania się z wymagań w zakresie zatrudniania osób (w tym również osób niepełnosprawnych) na podstawie umowy o pracę o czym mowa wyżej, Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu kary określone we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ. 25. W przypadku niewywiązania się z wymagań dotyczących zatrudniania osób (w tym również osób niepełnosprawnych) na podstawie umowy o pracę, Zamawiającemu przysługuje także prawo do wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym. (...) 28. Wykonawca zobowiązuje się zapewnić bezpieczeństwo uzyskanych danych osobowych dotyczących osób wykonujących przedmiot zamówienia, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922 z późn. zm.) pod rygorem sankcji określonych w tej ustawie. (...) 32. Zakres (rodzaj) czynności niezbędny do realizacji zamówienia, którego dotyczą wymagania zatrudniania na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, został określony w załącznikach nr 7a, 7b, 7c, 7d. 33. Wszystkie powyższe wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia mają również zastosowanie wobec podwykonawcy.

## **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

### **III. Opis przedmiotu zamówienia**

#### **DODATKOWE WYMAGANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

10. Zamawiający, na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp zastrzega, że osoby z kadry Wykonawcy lub Podwykonawcy realizujące czynności z zakresu obsługi portierni oraz ochrony osób i mienia, będą świadczyć usługi na podstawie zawartych z Wykonawcą (Podwykonawcą) umów o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.).  
(...)
15. Sposób dokumentowania przez Wykonawcę zatrudnienia osób do realizacji przedmiotu umowy, odbywać się będzie poprzez ewidencjonowanie przez danego Wykonawcę czasu pracy osób ze wskazaniem czynności, które były wykonywane przez te osoby.
16. W trakcie realizacji umowy Wykonawca obowiązany jest do comiesięcznego raportowania kierownikom działów administracyjnych czasu pracy osób zatrudnionych przy wykonaniu zamówienia.  
(...)
18. Zamawiający zastrzega, że osoby zatrudnione do realizacji zamówienia nie mogą świadczyć czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia na podstawie umów cywilnoprawnych.
19. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli Wykonawcy w zakresie spełniania wymagań zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Zamawiający zastrzega sobie prawo wnioskowania do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli u Wykonawcy w zakresie spełniania przez Wykonawcę wymagań zatrudniania na

---

<sup>4</sup> W przytoczonym przykładzie Zamawiający określił szeroki katalog środków dowodowych potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, których będzie mógł wymagać od Wykonawcy. Katalog ten jest zgodny z katalogiem wskazanym we wzorcowej klauzuli dot. art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, opracowanej przez UZP. Należy jednak podkreślić, że Zamawiający może, ale nie musi żądać wszystkich wymienionych we wzorcowej klauzuli dokumentów.

- podstawie umowy o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.
20. Wykonawca na etapie realizacji umowy na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży do wglądu kopie umów o pracę, zawartych przez Wykonawcę z osobami wykonującymi usługi dotyczące przedmiotowego postępowania. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania. (...) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów o pracę zawartych przez Wykonawcę z osobami realizującymi czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.
  21. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia;
  22. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia;
  23. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy



z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę poświadczony za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowanej w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.

24. W razie niewywiązywania się z wymagań w zakresie zatrudniania osób na podstawie umowy o pracę o czym mowa wyżej, Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu kary określone we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ.
25. W przypadku niewywiązania się z wymagań dotyczących zatrudniania osób na podstawie umowy o pracę, Zamawiającemu przysługuje także prawo do wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym.  
(...)
28. Wykonawca zobowiązuje się zapewnić bezpieczeństwo uzyskanych danych osobowych dotyczących osób wykonujących przedmiot zamówienia, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922 z późn. zm.) pod rygorem sankcji określonych w tej ustawie.  
(...)
32. Zakres (rodzaj) czynności niezbędny do realizacji zamówienia, którego dotyczą wymagania zatrudniania na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, został określony w załącznikach nr 7a, 7b, 7c, 7d.
33. Wszystkie powyższe wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia mają również zastosowanie wobec podwykonawcy

## **ZAŁĄCZNIK DO SIWZ FORMULARZ OFERTOWY**

(...)

### **1. Oświadczamy, że:**

- 1) (...)
- 2) osoby realizujące czynności z zakresu usług portierskich i usług ochrony osób i mienia będą w okresie realizacji przedmiotowej umowy zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666);

(...)

## **UMOWA (WZÓR)**

### **Oświadczenia i obowiązki Wykonawcy**

#### **§ 4**

#### **4. Wykonawca oświadcza, że:**

- 1) (...)
- 2) osoby realizujące czynności z zakresu usług portierskich i usług ochrony osób i mienia będą w okresie realizacji niniejszej umowy zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

(Dz. U. z 2016 r., poz. 1666), zgodnie z oświadczeniem Wykonawcy złożonym w ofercie;

- 3) (...)
- 4) (...)
- 5) (...)
- 6) (...)
- 7) (...)
- 8) (...)
- 9) sposób dokumentowania przez Wykonawcę zatrudnienia osób wykonujących usługę będącą przedmiotem zamówienia, odbywać się będzie poprzez ewidencjonowanie przez pracodawcę czasu pracy osób ze wskazaniem czynności, które były wykonywane przez te osoby;
- 10) w trakcie realizacji umowy zobowiązuje się do comiesięcznego raportowania kierownikom działów administracyjnych czasu pracy osób zatrudnionych przy wykonaniu zamówienia;
- 11) na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży do wglądu kopie umów o pracę, zawarte przez Wykonawcę z osobami wykonującymi czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Kopie umów oraz orzeczenia o niepełnosprawności powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania. (...) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów o pracę zawartych przez Wykonawcę z osobami realizującymi czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia;
- 12) na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia;
- 13) na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży zaświadczenie właściwego oddziału ZUS,



potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia;

- 14) na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 5 dni roboczych, przedłoży poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowanej w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niespełnianie wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.

(...)

19. Postanowienia umowy określone w § 4 niniejszej umowy mają także zastosowanie do podwykonawców.

## **Oświadczenia i obowiązki Zamawiającego**

### **§ 5**

(...)

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli w zakresie spełniania wymagań dotyczących zatrudniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.

3. Zamawiający zastrzega sobie prawo wnioskowania do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli w zakresie spełniania wymagań dotyczących zatrudniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia.

## **Kary umowne**

### **§ 6**

1. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Zamawiający może nałożyć na Wykonawcę kary umowne, które Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu. (...):

- 1) w wysokości 20% wartości umowy brutto, określonej w § 2 ust. 3, gdy Zamawiający wypowie umowę z powodu okoliczności leżących po stronie Wykonawcy, w tym okoliczności o których mowa w § 7 ust. 2;

(...)

- 7) w wysokości 10% wartości umowy brutto, określonej w § 2 ust. 3, w razie niespełniania wymagań w zakresie zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia – za każdy stwierdzony przypadek i za każdą osobę.
2. W przypadku niewywiązania się z wymagań dotyczących zatrudnienia na umowy o pracę osób realizujących czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia Zamawiającemu przysługuje także prawo do wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym.  
(...)
9. W przypadku gdy Wykonawca realizuje przedmiot umowy za pomocą Podwykonawcy, odpowiada wobec Zamawiającego za działania i zaniechania podwykonawcy oraz za działania i zaniechania pracowników Podwykonawcy jak za własne. Kary umowne, określone w ust. 1 powyżej mają również zastosowanie wobec Wykonawcy w przypadkach określonych w umowie, powstałych wskutek działania lub zaniechania Podwykonawcy.

### **Rozwiązanie umowy**

#### **§ 7**

1. (...)
2. Zamawiający może rozwiązać umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia, ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli Wykonawca rażąco narusza postanowienia umowy, tj. w szczególności:  
(...)
- 9) gdy Wykonawca nie spełnił warunków umowy określonych w § 4 ust. 2 pkt 8, 9, 10, 11 oraz § 4 ust. 4 niniejszej umowy;  
(...)
- 11) gdy osoby z kadry Wykonawcy/ Podwykonawcy skierowane do realizacji czynności z zakresu usług portierskich oraz usług ochrony osób i mienia nie są zatrudnione na umowę o pracę zgodnie z ustawą Kodeks pracy. Zamawiający pod pojęciem osób realizujących czynności z zakresu usług ochrony osób i mienia rozumie także osoby z kadry Podwykonawcy;  
(...)
5. Zamawiający przed rozwiązaniem umowy ze względu na określone naruszenie umowy przez Wykonawcę – może wezwać Wykonawcę do zaprzestania tych naruszeń i rzetelnego wywiązywania się zobowiązań – wyznaczając Wykonawcy określony termin usunięcia naruszeń.

### 3. PRZYKŁADY ZAPISÓW DOTYCZĄCYCH ZASTOSOWANYCH ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH W GMINIE RZGÓW

#### 3.1 PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA: ODBIÓR I ZAGOSPODAROWANIE ODPADÓW OD MIESZKAŃCÓW Z NIERUCHOMOŚCI ZAMIESZKAŁYCH NA 2018 R.

Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony

Wartość zamówienia: poniżej wartości progów unijnych

##### 3.1.1 Zamówienia zastrzeżone na podstawie art. 22 ust. 2 oraz 2a ustawy Pzp

###### OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU

O zamówienie mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych

**tak**

Należy podać minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do jednej lub więcej kategorii, o których mowa w art. 22 ust. 2 ustawy Pzp, nie mniejszy niż 30%, osób zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej lub wykonawców albo ich jednostki (w %) **50**

##### III.1) WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

(...)

Określenie warunków: a) posiadają status zakładu pracy chronionej lub ich działalność (albo działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizować zamówienie) obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 PZP, b) posiadają procentowy wskaźnik zatrudnienia osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 PZP nie mniejszy niż 50% spośród wszystkich osób zatrudnionych przez Wykonawcę (albo przez ww. jednostki, które będą realizować zamówienie) - przy czym osoby te powinny należeć do następującej grupy społecznie marginalizowanej w rozumieniu ww. przepisu: bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.). W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, każdy z tych Wykonawców musi spełniać wymogi wskazane w lit. a i b powyżej. Wykonawca nie może polegać na zasobach podmiotu trzeciego w zakresie wymogów wskazanych w lit. a i b powyżej. Zamawiający uzna, że osoba zatrudniona przez Wykonawcę należy do grupy bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.), jeżeli osoba ta w chwili bezpośrednio poprzedzającej zatrudnienie u Wykonawcy (albo w ww. jednostce, która będzie realizować zamówienie) była bezrobotna w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.).

(...)

### **III.4) WYKAZ OŚWIADCZEŃ LUB DOKUMENTÓW , SKŁADANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ W POSTĘPOWANIU NA WEZWANIE ZAMAWIAJĄCEGO W CELU POTWIERDZENIA OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 25 UST. 1 PKT 3 USTAWY PZP:**

Każdy z Wykonawców ma obowiązek złożyć następujące oświadczenia i dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań o braku podstaw wykluczenia, o których mowa w pkt 7.1. i 7.2. SIWZ: (...) e) odpowiednio: decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.), lub inne dokumenty potwierdzające status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej lub potwierdzających prowadzenie przez Wykonawcę, lub przez jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych oraz f) dokumenty potwierdzające procentowy wskaźnik zatrudnienia osób bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.), zatrudnionych przez Wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie.

## **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

### **6. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU**

6.1. Działając na podstawie art. 22 ust. 2 i 2a PZP, Zamawiający zastrzega, że o udzielenie zamówienia mogą się ubiegać wyłącznie Wykonawcy, którzy łącznie spełniają następujące warunki:

a) posiadają status zakładu pracy chronionej lub ich działalność (albo działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizować zamówienie) obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 PZP,

b) posiadają procentowy wskaźnik zatrudnienia osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 PZP nie mniejszy niż 50% spośród wszystkich osób zatrudnionych przez Wykonawcę (albo przez ww. jednostki, które będą realizować zamówienie) - przy czym osoby te powinny należeć do następującej grupy społecznie marginalizowanej w rozumieniu ww. przepisu: bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.).

W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, każdy z tych Wykonawców musi spełniać wymogi wskazane w lit. a i b powyżej. Wykonawca nie może polegać na zasobach podmiotu trzeciego w zakresie wymogów wskazanych w lit. a i b powyżej.

Zamawiający uzna, że osoba zatrudniona przez Wykonawcę należy do grupy bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.), jeżeli osoba ta w chwili bezpośrednio poprzedzającej zatrudnienie u Wykonawcy (albo w ww. jednostce, która będzie realizować zamówienie) była bezrobotna w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.)

## **8. OŚWIADCZENIA LUB DOKUMENTY POTWIERDZAJĄCE SPEŁNIANIE WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU I BRAK PODSTAW DO WYKLUCZENIA**

8.1. Wraz z ofertą sporządzoną zgodnie z formularzem oferty stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ Wykonawca zobowiązany jest złożyć oświadczenie, o którym mowa w pkt 8.3. lit. a) aktualne na dzień składania ofert.

(...)

8.3. Każdy z Wykonawców ma obowiązek złożyć następujące oświadczenia i dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w pkt 6.1. SIWZ, warunków udziału w postępowaniu określonych w pkt 6.2. SIWZ oraz brak podstaw wykluczenia, o których mowa w pkt 7.1. i 7.2. SIWZ:

a) oświadczenie Wykonawcy o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu i braku podstaw do wykluczenia – według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do SIWZ,

(...)

e) odpowiednio: decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.), lub inne dokumenty potwierdzające status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej lub potwierdzających prowadzenie przez Wykonawcę, lub przez jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych oraz

f) dokumenty potwierdzające procentowy wskaźnik zatrudnienia osób bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.), zatrudnionych przez Wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie.

### **Załącznik do SIWZ: OŚWIADCZENIE O SPEŁNIANIU WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU I BRAKU PODSTAW DO WYKLUCZENIA**

(...)

Składając ofertę w ww. postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego, oświadczam, że:

1. Wykonawca spełnia warunki udziału w przedmiotowym postępowaniu tj.:

a. posiada status zakładu pracy chronionej lub jego działalność (albo działalność jego wyodrębnionej organizacyjnie jednostki, która będzie realizować zamówienie) obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) (dalej: „Ustawa PZP”);

b. posiada procentowy wskaźnik zatrudnienia osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych w rozumieniu art. 22 ust. 2 Ustawy PZP nie mniejszy niż 50% spośród wszystkich osób zatrudnionych przez Wykonawcę (albo przez ww. jednostkę, która będzie realizować zamówienie) - bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 2046 z późn. zm.);

(...)



### **3.1.2 Wymóg dotyczący zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp**

#### **SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

3.25 Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a. kierowca,
- b. pracownik gospodarczy odpowiedzialny za załadunek odpadów .

3.26. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 3.25 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3.27. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 3.25 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy lub
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.



3.28. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 3.25 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej we wzorze umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 3.25 czynności.

3.29. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

## **UMOWA** (WZÓR)

### **§ 3.**

#### **Obowiązki Wykonawcy**

24. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a. kierowca,
- b. pracownik gospodarczy odpowiedzialny za załadunek odpadów

25. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 24 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

26. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 24 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;
- b. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o

ochronie danych osobowych (tj. w szczególności adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy lub
  - d. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
27. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 24 czynności Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną przewidzianą w § 7 ust. 1 lit. g Umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 24 czynności.
28. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

## **§ 7.**

### **Kary umowne**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:

(...)

g) za niedotrzymanie wymogu zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w punkcie § 3 ust. 24 na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy – Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w wysokości 1000,00 zł za każdy stwierdzony przypadek naruszenia.

#### 4. PRZYKŁADY ZAPISÓW DOTYCZĄCYCH ZASTOSOWANYCH ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH W MINISTERSTWIE OBRONY NARODOWEJ

##### 4.1 PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA: WYKONANIE I DOSTAWĘ MATERIAŁÓW PROMOCYJNYCH – XVII CZĘŚCI

Tryb udzielenia zamówienia: przetarg nieograniczony.

Wartość zamówienia: powyżej wartości progów unijnych.

**5.1.1 Pozacenowe kryterium oceny ofert dotyczące aspektów społecznych na podstawie art. 91 ust. 2 ustawy Pzp (zatrudnienie do realizacji zamówienia osoby niepełnosprawnej)**

##### OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU

*Ze względu na analogiczne zapisy dotyczące kryteriów oceny ofert dla części nr 1,6,7,8,9,10,11,15,16 oraz 17 zamówienia, poniżej wskazane zostały tylko zapisy dla części nr 1.*

(...)

##### **CZĘŚĆ NR 1 Ryngraf z orłem z godła Polski**

##### **II.2.5) Kryteria udzielenia zamówienia**

Cena nie jest jedynym kryterium udzielenia zamówienia; wszystkie kryteria są wymienione tylko w dokumentacji zamówienia

(...)

##### **I.2.14) Informacje dodatkowe**

Kryteria (zgodnie z opisem w SIWZ):

Cena 60 %

Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego 25 %

Kryterium społeczne 15 %

*Ze względu na analogiczne zapisy dotyczące kryteriów oceny ofert dla części nr 2,3 zamówienia poniżej wskazane zostały tylko zapisy dla części nr 2*

##### **CZĘŚĆ NR 2 Krówki reklamowe**

##### **II.2.5) Kryteria udzielenia zamówienia**

Cena nie jest jedynym kryterium udzielenia zamówienia; wszystkie kryteria są wymienione tylko w dokumentacji zamówienia

(...)

##### **II.2.14) Informacje dodatkowe**

Kryteria (zgodnie z opisem w SIWZ):

Cena 60 %

Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego 10 %

Kryterium społeczne 10 %

Kryterium środowiskowe 20 %

*Ze względu na analogiczne zapisy dotyczące kryteriów oceny ofert dla części nr 4 i 5 zamówienia poniżej wskazane zostały tylko zapisy dla części nr 4*

#### **CZĘŚĆ NR 4 Bombki choinkowe**

##### **II.2.5) Kryteria udzielenia zamówienia**

Cena nie jest jedynym kryterium udzielenia zamówienia; wszystkie kryteria są wymienione tylko w dokumentacji zamówienia

(...)

##### **II.2.14) Informacje dodatkowe**

Kryteria (zgodnie z opisem w SIWZ):

Cena 60 %

Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego 15 %

Kryterium społeczne 15 %

Kryterium środowiskowe 10 %

*Ze względu na analogiczne zapisy dotyczące kryteriów oceny ofert dla części nr 12 oraz 14 zamówienia poniżej wskazane zostały tylko zapisy dla części nr 12*

#### **CZĘŚĆ NR 12 Pióro wieczne z flagą białą-czerwoną**

##### **II.2.5) Kryteria udzielenia zamówienia**

Cena nie jest jedynym kryterium udzielenia zamówienia; wszystkie kryteria są wymienione tylko w dokumentacji zamówienia

(...)

##### **II.2.14) Informacje dodatkowe**

Kryteria (zgodnie z opisem w SIWZ):

Cena 60 %

Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego 10 %

Kryterium społeczne 15 %

Kryterium środowiskowe 15 %

#### **CZĘŚĆ NR 13 Kubki stalowe**

##### **II.2.5) Kryteria udzielenia zamówienia**

Cena nie jest jedynym kryterium udzielenia zamówienia; wszystkie kryteria są wymienione tylko w dokumentacji zamówienia

(...)

##### **II.2.14) Informacje dodatkowe**

Kryteria (zgodnie z opisem w SIWZ):

Cena 60 %

Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego 10 %

Kryterium społeczne 10 %

Kryterium środowiskowe 10 %

Kryterium materiału 10 %

#### **SPECYFIACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

*Ze względu na analogiczne zapisy w treści SIWZ odnoszące się do kryterium społecznego dla każdej części zamówienia poniżej wskazane zostały zapisy odnoszące się tylko do części I zamówienia.*

(...)

**XIII. Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem wag tych kryteriów i sposobu oceny ofert.**

**Za ofertę najkorzystniejszą zostanie uznana oferta zawierająca najkorzystniejszy bilans punktów w kryteriach:**

### **CZĘŚĆ I – Ryngraf z orłem z godła Polski**

1. Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający będzie się kierował następującymi kryteriami:

L.p.	Kryterium	Waga kryterium	Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w kryterium
1.	Cena	60 %	60 pkt
2.	Termin wykonania i dostarczenia przedmiotu zamówienia do Zamawiającego	25 %	25 pkt
3.	Kryterium społeczne	15 %	15 pkt
<b>Razem</b>			100 pkt

Przyjmuje się, że 1% = 1 punkt.

(...)

**1) Kryterium społeczne „Zatrudnienie do realizacji zamówienia, co najmniej 1 (jednej) osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej” (Ks) - waga 15 pkt. (%).**

Ks – liczba punktów uzyskanych w kryterium społecznym „Zatrudnienie do realizacji zamówienia co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej”.

**Zamawiający oceni spełnienie tego kryterium na podstawie oświadczenia Wykonawcy zawartego w formularzu ofertowym:**

- a. w tym kryterium Zamawiający będzie oceniał zatrudnienie przez Wykonawcę, co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej przez cały okres trwania umowy w zakresie dostarczenia materiałów promocyjnych MON, zgodnie z definicją osoby niepełnosprawnej zawartej w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) lub w rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego - jeżeli Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania w tych państwach,

- b. za zatrudnienie osoby niepełnosprawnej będzie uznawane także dalsze zatrudnianie osoby niepełnosprawnej, która już jest u Wykonawcy zatrudniona i która zostanie oddelegowana do wykonywania czynności związanych z realizacją zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę niepełnosprawną lub przez Wykonawcę przed zakończeniem terminu realizacji umowy, Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby niepełnosprawnej,
  - c. wymagania w zakresie zatrudnienia odnoszą się do zaangażowania osoby niepełnosprawnej do realizacji przedmiotu zamówienia przez powierzenie tej osobie czynności związanych z faktyczną realizacją zamówienia,
  - d. status niepełnosprawnego określony ma być na podstawie posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności lub orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (znacznym lub umiarkowanym lub lekkim) lub orzeczenia o długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym, wydanego przez zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności lub lekarza orzecznika ZUS-u lub KRUS-u,
  - e. Wykonawca złoży oświadczenie, najpóźniej do dnia zakończenia realizacji umowy, dotyczące zakresu i rodzaju zadań, które będzie wykonywała osoba niepełnosprawna w ramach realizowanej umowy<sup>5</sup>.
  - f. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie w ciągu 8 dni roboczych od pisemnego wezwania (e-mailem lub pismem) udokumentować fakt zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w szczególności poprzez udostępnienie do wglądu zanonimizowanych dokumentów: umowy o pracę, dokumentu potwierdzającego zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego oraz dokumentu potwierdzającego status osoby niepełnosprawnej. Zanonimizowane dokumenty należy złożyć w formie kopii poświadczonej „ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM” przez Wykonawcę<sup>6</sup>.
  - g. Wykonawca, który zadeklaruje, że zatrudni do realizacji zamówienia w zakresie dostarczenia materiałów promocyjnych MON co najmniej jedną osobę niepełnosprawną przez cały okres trwania umowy we wskazanym zakresie otrzyma 15 punktów w kryterium społecznym.
  - h. Wykonawca, który nie zadeklaruje, że zatrudni do realizacji zamówienia w zakresie dostarczenia materiałów promocyjnych MON osobę niepełnosprawną, otrzyma w tym kryterium 0 punktów.
2. Całkowita punktacja przyznana badanej ofercie zostanie obliczona według poniższego wzoru:

$$Pc = C+T+Ks$$

Gdzie:

**Pc** – całkowita liczba punktów uzyskanych przez badaną ofertę;

**C** – całkowita liczba punktów uzyskana przez badaną ofertę w kryterium „*cena*” przez badaną ofertę;

**T** – całkowita liczba punktów uzyskana przez badaną ofertę w kryterium „*wykonanie i dostarczenie przedmiotu zamówienia do Zamawiającego*” przez badaną ofertę;

<sup>5</sup> Wpisane w umowę w przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę osoby niepełnosprawnej

<sup>6</sup> Jak wyżej.



**Ks** - całkowita liczba punktów uzyskana przez badaną ofertę w kryterium **społecznym** „zatrudnienie do realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej”

3. Za najkorzystniejszą Zamawiający uzna ofertę ważną, która uzyska najwyższą liczbę punktów, obliczoną zgodnie ze wzorem w pkt. 2  
(...)

#### **Załącznik nr 1 do SIWZ FORMULARZ OFERTOWY**

*Ze względu na analogiczne zapisy odnoszące się do kryterium społecznego dla każdej z części zamówienia w treści wzoru Formularza ofertowego zostały zapisy odnoszące się tylko do części I.*

„Zobowiązujemy się do zatrudnienia w celu realizacji przedmiotu umowy co najmniej ..... osobę/osoby (liczba osób) niepełnosprawne w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej. (...).”

#### **Załącznik nr 2 do SIWZ: Istotne postanowienia umowy**

(...)

#### **§ 2<sup>7</sup>**

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudniania przez cały okres realizacji umowy, tj. do dnia odbioru przedmiotu umowy, co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej zgodnie z definicją osoby niepełnosprawnej określonej w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 i 1948) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego<sup>8</sup>.
2. Za zatrudnienie osoby niepełnosprawnej będzie uznawane także dalsze zatrudnianie osoby niepełnosprawnej, która już jest u Wykonawcy zatrudniona i która zostanie oddelegowana do wykonywania czynności związanych z realizacją zamówienia.
3. Wymagania w zakresie zatrudnienia odnoszą się do zaangażowania wyżej wymienionej osoby niepełnosprawnej do realizacji przedmiotu zamówienia przez powierzenie tej osobie czynności związanych z faktyczną realizacją zamówienia.
4. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca obowiązany będzie w ciągu 8 dni roboczych od pisemnego wezwania (e-

<sup>7</sup> Zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Wykonawcę w ofercie. Jeżeli Wykonawca w ofercie nie zobowiązał się do zatrudnienia do realizacji umowy co najmniej jednej osoby w pełnym wymiarze dla osoby niepełnosprawnej, zapisy zawarte w niniejszym paragrafie oraz w odpowiednim w paragrafie 9 ust. 1 zostaną usunięte z umowy.

<sup>8</sup> Status osoby niepełnosprawnej określony ma być na podstawie posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności lub orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (znacznym lub umiarkowanym lub lekkim) lub orzeczeniem o długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym, wydanego przez zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności lub lekarza orzecznika ZUS-u lub KRUS-u.

mailem lub pismem) udokumentować fakt zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w szczególności poprzez udostępnienie do wglądu zanonimizowanych dokumentów:

- umowy o pracę,
- dokumentu potwierdzającego zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego,
- dokumentu potwierdzającego status osoby niepełnosprawnej.

Dokumenty należy złożyć w formie kopii poświadczonych „ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM” przez Wykonawcę.

5. Wykonawca zobowiązany jest poinformować Zamawiającego o każdej zmianie dotyczącej zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.
6. Wykonawca w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę niepełnosprawną lub przez Wykonawcę, przed terminem faktycznego obioru przedmiotu umowy, zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby niepełnosprawnej.
7. W przypadku, o którym mowa w ust. 6, Wykonawca w terminie 8 dni od dnia zawarcia umowy z osobą niepełnosprawną, przedstawi Zamawiającemu dokumenty, o których mowa w ust. 4, dotyczące tej osoby niepełnosprawnej.
8. Wykonawca złoży oświadczenie, najpóźniej do dnia zakończenia realizacji umowy, dotyczące zakresu i rodzaju zadań, które wykonywała osoba niepełnosprawna w ramach realizowanej umowy.

(...)

## **§ 9**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:

(...)

- 4) w wysokości ....% wartości brutto przedmiotu umowy, o której mowa w § 6 ust. 1 umowy, w przypadku niezłożenia w wymaganym terminie dokumentów, o których mowa w § 2 ust. 4, ust. 7 oraz ust. 8 niniejszej umowy, lub w przypadku, gdy w jakimkolwiek czasie trwania umowy, zgodnie z § 2 umowy, nie będzie zatrudniona osoba niepełnosprawna (...).